

コミュニケーション・オン・プログレス（COP）

対象期間：

2021 年 5 月～2022 年 4 月

1. 最高経営責任者による継続的支持の表明

2021 年 4 月 28 日

ステークホルダーの皆様へ：

私は、人権、労働、環境、腐敗防止の分野における国連グローバル・コンパクトの 10 原則への支持を再確認する声明を発表します。

この毎年恒例のコミュニケーション・オン・プログレスでは、グローバルコンパクトとその原則のビジネス戦略、文化、日常業務への統合を継続的に改善するための行動について説明します。

また、いくつかのネットワークを使用して、この情報を利害関係者と共有することを約束します。

ミネルヴァベリタス株式会社

代表取締役

松井裕一郎

<本社>

瓦町浪速ビル 4F、

大阪市中心区瓦町 4-6-15

2. 取り組み状況

人権

弊社は、以下によって国連グローバルコンパクト人権原則を支持しています。

- ・雇用規則に、個人と人権の尊重の重要性、および差別に対する罰則を明確に記載した書面による方針を提供します。
- ・人権とベストプラクティスに関する情報を従業員間で提供および共有します。
- ・企業ビジネスに関連する人権についての理解を深める上で、クライアントをサポートします。
- ・ビジネスパートナーおよびサプライヤーの人権に関するグローバルコンパクト原則を順守します。

労働

弊社は、以下によって国連グローバルコンパクト労働原則を支持しています。

- ・強制労働、児童労働、雇用差別の撤廃を支援します。いかなる方法でも強制労働や債務労働を課しません。
- ・年に1回、従業員と取締役の間で面談を実施します。
- ・柔軟な勤務時間と在宅勤務のオプションを提供します。
- ・利益が減少しても、最低賃金は維持されます。
- ・COVID-19に関する従業員とその家族の感染リスクを考慮し、最大限に考慮します。
- ・経営層と従業員の一部は、サテライトオフィスで働いており、安全で適切かつ衛生的な作業環境で働いています。
- ・従業員は心身の健康に気を配り、安全で効率的なオンラインでの会議を開催します。

環境

弊社は、以下によって国連グローバルコンパクト環境原則を支持しています。

- ・業種に応じて、お客様の環境保護方針や環境保護への取り組みを適切にサポートします。
- ・二酸化炭素排出量を相殺し、これらを削減するための継続的な取り組みを行います。
- ・地球環境保護の重要性を認識し、ペーパーレス・省エネ対策に取り組んでいます。

腐敗防止

弊社は、以下によって国連グローバルコンパクトの腐敗防止原則を支持しています。

- ・汚職や贈収賄を明確に禁止します。
- ・雇用規則に書面による方針を提供します。
- ・毎年、従業員と取締役の間で面談を実施します。

3. 結果の測定

弊社、国連グローバル・コンパクトの 10 原則を推進するための行動の結果を、次の方法で測定します。

- ・年に 1 回、取締役による行動の状況と結果のレビューを行います。
- ・利害関係者による第三者評価を行います。